

## Kodeks postępowania HYDAC Sp. z o.o.

1. Istotne obowiązujące przepisy prawne oraz inne przepisy krajowe i międzynarodowe stanowią naturalne podstawy naszych działań.
2. W relacjach z naszymi partnerami i dostawcami stosujemy uczciwe, otwarte i etyczne metody współpracy.
3. W swojej pracy, a także poza nią, kierujemy się szacunkiem do drugiego człowieka.
4. Przepisy dotyczące godności ludzkiej wykluczają wszelkie formy dyskryminacji, przemocy, molestowania i mobbingu. Przestrzegamy zasad równości wszystkich pracowników.
5. Obowiązujące przepisy w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia są dla nas bezwzględnie wiążące i stanowią postulat wprowadzenia powyższych praw człowieka w życie.
6. Nie zatrudniamy osób nieletnich, jak również nie akceptujemy zatrudniania osób nieletnich przez naszych dostawców. Zatrudnianie osób nieletnich może być akceptowane jedynie, gdy jest to dopuszczalne przez krajowe przepisy prawa i nie koliduje z obowiązkiem edukacji.
7. Działamy zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska i dokładamy należytych starań, aby bezustannie umacniać swoje zaangażowanie w tym zakresie.
8. Opowiadamy się za zasadami gospodarki wolnorynkowej, a tym samym za otwartą i uczciwą konkurencją.
9. Poufność jest podstawowym warunkiem uczciwej i partnerskiej współpracy.
10. Chronimy dane osobowe i prywatne naszych pracowników, partnerów i klientów oraz przestrzegamy naszych zobowiązań do zachowania poufności, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.
11. Stosujemy politykę całkowitego braku tolerancji dla wszelkich form łapownictwa i korupcji.
12. Nie współpracujemy z osobami, firmami czy instytucjami, o których wiemy, że nie przestrzegają standardów prawnych i etycznych.

Wszelkie naruszenia Kodeksu postępowania HYDAC Sp. z o.o. należy zgłaszać drogą elektroniczną na adres [code-pl@hydac.com.pl](mailto:code-pl@hydac.com.pl).

Gwarantujemy pełną poufność otrzymanych informacji oraz analizę przychodzących wniosków.